

Vlaamse Vereniging voor Cliëntgericht-Experiëntiële Psychotherapie en Counseling vzw
V.V.C.E.P.C. vzw
Goorstraat 10
2470 Retie
Ondernemingsnummer: 0413.903.255

NIEUWE STATUTEN

De algemene vergadering heeft op 17 juni 2017 de volgende nieuwe statuten aangenomen.

Historiek

Op 9.1.1974 werd opgericht: de v.z.w. Vereniging voor Client-Centered Psychotherapie, gevestigd te Leuven. Publicatie van de statuten in de bijlagen tot het Belgisch Staatsblad van 21.2.1974, blad 703 e.v. De stichtende en tevens eerste leden waren : De Wulf Marie-Anne, Diesbecq Theo, Geleyns Francis, Lietaer Germain, Pattyn Marie-Rose, Pieters Monique, Rombauts Jan, Van Balen Richard, Vansteenwegen Alfons, Vereecken Miriam, en Verhelst Leopold.

Op 16.4.1997 werd de naam van deze vereniging veranderd in: v.z.w. Vlaamse Vereniging voor Cliëntgerichte Psychotherapie. Tevens werden de statuten gewijzigd. Publicatie in de bijlagen tot het Belgisch Staatsblad van 30.10.1997, blad 9490 e.v.

Op datum van 19 mei 2004 werd de naam van de vereniging opnieuw veranderd in Vlaamse Vereniging voor Cliëntgericht-Experiëntiële Psychotherapie en Counseling; de vzw neemt als afkorting van haar maatschappelijke benaming aan: V.V.C.E.P.C. Sedert de oprichting werden de statuten verscheidene malen aangepast. De laatste wijziging gebeurde op 17 juni 2017.

Artikel 1 – naam

De vzw behoudt haar naam als volgt: Vlaamse Vereniging voor Clientgericht-Experiëntiële Psychotherapie en Counseling; de vzw neemt als afkorting van haar maatschappelijke benaming aan: V.V.C.E.P.C.

Artikel 2 – zetel

De vereniging neemt als adres van haar zetel : Goorstraat 10, 2470 Retie. Zij ressorteert onder het gerechtelijk arrondissement Antwerpen.

Artikel 3 – doel

De vereniging heeft tot doel:

- a) De studie, de beoefening en de ontwikkeling van de “cliëntgericht-experiëntiële benadering” te steunen en te bevorderen. De term “cliëntgericht-experiëntiële benadering” verwijst naar elke vorm van cliëntgerichte-experiëntiële begeleiding van één of meer personen die in een relationele context aan hun psychische problemen willen werken.
- b) De beroepsbelangen van haar leden te behartigen.

Artikel 4 – duur

De vereniging werd opgericht voor onbepaalde tijd.

Artikel 5 – middelen

De vereniging tracht haar doeleinden te bereiken door onder meer:

- a) het regelmatig houden van ledenvergaderingen;
- b) het organiseren en stimuleren van seminaries, opleidingen, bijscholingen, wetenschappelijke samenkomsten, supervisiemogelijkheden e.d. voor haar leden en voor derden;
- c) het publiceren van de verslagen van haar vergaderingen en bijeenkomsten en het ter beschikking stellen van bibliografisch, audiovisueel en ander materiaal, ten behoeve van haar leden en van derden;
- d) het ontwikkelen en doen naleven van een eigen beroepsethiek na te volgen door haar leden, onder meer door het uitvaardigen en doen naleven van een eigen deontologische code, het uitwerken van een tuchtprocedure en tuchtsancties, en het daartoe oprichten van een deontologische commissie en eventuele tuchtinstancies;
- e) het aangaan van nationale en internationale samenwerkingsverbanden met andere beroepsverenigingen, onderwijsinstellingen, en andere nuttig geachte instanties of instellingen;
- f) het uitwerken van erkenningscriteria en het daartoe tot stand brengen van een erkenningscommissie;
- g) alle andere wettige middelen welke het verwezenlijken van haar doelstellingen kunnen bevorderen.

Artikel 6 – leden

De vereniging telt zowel stemgerechtigde als niet-stemgerechtigde leden.

Artikel 6.1 - aantal leden

Het aantal stemgerechtigde leden is onbeperkt maar bedraagt minimum 8.

Als stemgerechtigd of niet-stemgerechtigd lid van de vereniging kan uitsluitend een natuurlijke persoon worden aanvaard. De stemgerechtigde en niet-stemgerechtigde leden worden onderscheiden als volgt behoren tot één

van de volgende categorieën:

- Leden –psychotherapeut
- Leden –counselor
- Leden – aspirant supervisors
- Leden – supervisors
- Senior leden
- Ereleden

De vroegere types lidmaatschap 'gewone leden' en 'werkende Leden' zijn vanaf 28 april 2012 niet langer in gebruik. Voor alle leden die voor deze datum erkend werden als gewoon lid/werkend lid geldt vanaf 28 april 2012 dat ze erkend worden als Lid Psychotherapeut, waarbij het aantal jaren erkenning als gewoon/werkend Lid mee overgedragen wordt in het statuut lid psychotherapeut.

Artikel 6.2 – Psychotherapeut

Om als psychotherapeut te worden erkend, moeten de volgende voorwaarden vervuld zijn in hoofde van de betrokken persoon:

1. De vereiste algemene vooropleiding hebben genoten.

Kunnen zonder bijkomende voorwaarden erkend worden (mits voldaan te hebben aan de vereiste opleidingsvoorwaarden tot cliëntgericht-experientiële psychotherapeut):

- Masters in de psychologie, afstudeerrichting klinische psychologie, klinische en gezondheidspsychologie;
- Masters in de pedagogische wetenschappen, afstudeerrichting orthopedagogiek;
- Masters in de geneeskunde met specialisatie in de psychiatrie.

Andere universitaire basisopleidingen zijn mogelijk na positief advies van de erkenningscommissie.

2. Hebben voldaan aan de vereiste opleidingsvoorwaarden tot cliëntgericht-experientiële psychotherapeut, dwz: een diploma behaald hebben van een erkende opleiding die bestaat uit volgende onderdelen:

- Een theoretisch-technische vorming (minstens 550 uur, opgesplitst in vier delen)
 - o minstens 70 contacturen theoretische studie rond belangrijke thema's van de cliëntgerichte-experientiële therapeutische oriëntatie, meestal in de vorm van seminaries.
 - o minstens 80 contacturen methodisch-technische vorming, waarbij bepaalde thema's gedurende een langere periode op ervaringsgerichte wijze worden uitgediept
 - o Minstens 300 uur als voorbereidende studie van de seminarieteksten en verwerking van de verplichte literatuur
 - o Minstens 100 uur als persoonlijke verwerking van de theoretische grondslagen via een specialisatieverslag dat voldoet aan specifieke criteria zoals geformuleerd door de erkenningscommissie

- Leertherapie: In een periode van minstens twee jaar moet de kandidaat gedurende minstens 150 uur deelnemen aan een experientiële leergroep of ervaringsgroep waarin de intense exploratie van de eigen persoonlijkheid en interactie- en communicatiestijl centraal staat.

- Een eigen praktijk met supervisie (individueel of in groep):

- o Minstens tien uur praktijkervaring per week (en minstens 1600 uur) gedurende een periode van vier jaar.

Evaluatie van de praktijk gebeurt via supervisie. De supervisie betreft ten minste vijf individuele cliënten of drie cliëntgroepen.

o ofwel als groepssupervisie waar enkele supervisanten samen elkaars supervisie meemaken. De kandidaat gewoon lid volgt ten minste 150 uur (in sessies van maximum twee uur) van dit type supervisie, waarbij ten minste 25 uur betrekking hebben op de eigen therapiepraktijk

o ofwel als individuele supervisie waar de kandidaat gewoon lid ten minste 50 sessies van minimum één uur supervisie volgt.

o Beide types supervisie vinden plaats gedurende een periode van ten minste twee en een half jaar. Tijdens zijn opleiding dient de kandidaat met minstens twee door de Vereniging erkende supervisors te hebben gewerkt.

- Een alternatief opleidingsparcours kan toegelaten worden mits aan bovenstaande onderdelen voldaan wordt en na positief advies van de erkenningscommissie

3. Blijk geven van actieve beroepsuitoefening (minstens 10 u per week)

4. De beroepsethiek zoals omschreven in de deontologische code van de vereniging onderschrijven en naleven.

In geval van ernstige inbreuk op de beroepsethiek en/of de deontologische code van de vereniging, en/of wanneer de persoon in kwestie handelingen stelt die strijdig zijn met het doel of met de belangen van de vereniging of die de vereniging op enigerlei wijze schade toebrengen of kunnen toebrengen, en dit in het heden of verleden, kan de Raad van Bestuur beslissen om de toetreding van een lid te weigeren. Ook bij vaststelling door een rechtbank (via vonnis of arrest) van ernstige fouten tegen de beroepsethiek of wanneer de burgerlijke en/of politieke rechten werden ontnomen of de betrokkene veroordeeld werd tot een gevangenisstraf kan toetreding geweigerd worden.

Een lid psychotherapeut wordt beschouwd als erkend lid.

De titel van psychotherapeut kan door de VVCEPC opnieuw ingetrokken worden in geval van uitsluiting en verlies van lidmaatschap. Op dat moment wordt iemand door de VVCEPC niet langer als psychotherapeut, erkend door de vereniging en conform de statuten, beschouwd.

Artikel 6.3 – Counselor

Om als counselor te worden erkend, moeten de volgende voorwaarden vervuld zijn in hoofde van de betrokken persoon:

1. De vereiste algemene vooropleiding hebben genoten, d.w.z. een bachelor diploma behaald hebben (niet nader gespecificeerd)
2. Hebben voldaan aan de vereiste opleidingsvoorwaarden tot counselor, d.w.z.: een diploma behaald hebben van een erkende opleiding die bestaat uit volgende onderdelen:
 - Een theoretisch technische vorming
 - o Minstens 160 contacturen theoretische studie rond het counselen vanuit het cliëntgericht-experiëntiële gedachtegoed en het trainen van vaardigheden en werkmethodes
 - Leertherapie (en/of ervaringsgerichte counselingssessies): minstens 120 contacturen
 - Praktijkervaring met supervisie:
 - o Minstens vijf uur praktijkervaring per week gedurende een periode van drie jaar. Evaluatie van de praktijk via supervisie.
 - o Minstens 120 u groepssupervisie waar enkele supervisanten samen elkaars supervisie meemaken. De kandidaat counselor lid volgt ten minste 120 uur van dit type supervisie, waarbij ten minste 15 uur betrekking hebben op de eigen therapiepraktijk
 - o Persoonlijke verwerking van de theoretische grondslagen via een specialisatieverslag/actieonderzoek
 - Een alternatief opleidingsparcours kan toegelaten worden mits aan bovenstaande onderdelen voldaan wordt en na positief advies van de erkenningscommissie

3. Blijk geven van een actieve beroepsuitoefening (minstens 5 u per week).

4. De beroepsethiek zoals omschreven in de deontologische code van de vereniging onderschrijven en naleven

In geval van ernstige inbreuk op de beroepsethiek en/of de deontologische code van de vereniging, en/of wanneer de persoon in kwestie handelingen stelt die strijdig zijn met het doel of met de belangen van de vereniging of die de vereniging op enigerlei wijze schade toebrengen of kunnen toebrengen, en dit in het heden of verleden, kan de Raad van Bestuur beslissen om de toetreding van een lid te weigeren. Ook bij vaststelling door een rechtbank (via vonnis of arrest) van ernstige fouten tegen de beroepsethiek of wanneer de burgerlijke en/of politieke rechten werden ontnomen of de betrokkene veroordeeld werd tot een gevangenisstraf kan toetreding geweigerd worden.

Een lid counselor wordt beschouwd als erkend lid.

De titel van counselor kan door de VVCEPC opnieuw ingetrokken worden in geval van uitsluiting en verlies van lidmaatschap. Op dat moment wordt iemand door de VVCEPC niet langer als counselor, erkend door de vereniging en conform de statuten, beschouwd.

Artikel 6.4 – Aspirant-supervisor in cliëntgerichte-experiëntiële therapie

Om als lid-aspirant supervisor in de cliëntgerichte-experiëntiële psychotherapie te worden aanvaard, moeten de volgende voorwaarden vervuld zijn in hoofde van de betrokken persoon:

1. Erkend lid zijn van de vereniging en voldoen aan de voorwaarden die hierbij worden gesteld.
2. de vereiste beroepservaring hebben: hij/zij heeft minstens vier jaar ervaring als cliëntgericht-experiëntiële psychotherapeut (praktijk tijdens de opleidingsjaren niet inbegrepen), met minstens 10 uur praktijk per week
3. lid zijn van een overwegend cliëntgericht-experiëntiële intervisiegroep of onder supervisie staan van een erkend lid-supervisor en dit op regelmatige basis
4. op de hoogte zijn van de actuele ontwikkelingen in de cliëntgericht-experiëntiële psychotherapie door middel van vorming en bijscholing. Via een open bevraging zal de erkenningscommissie nagaan wat de aanvrager hier de afgelopen vijf jaar in gedaan heeft (voorbeelden hiervan kunnen zijn: bijwonen van studiedagen, gelezen artikels/boeken, publicaties...)
5. wie lid aspirant-supervisor wil blijven dient na 5 jaar opnieuw erkend te worden en moet hierbij kunnen aantonen dat hij of zij de afgelopen 5 jaar:
 - heeft deelgenomen aan de vorming voor supervisoren (supervisoren-bijeenkomsten)
 - in supervisie is (geweest) bij een erkend lid-supervisor over de eigen supervisies
 - of voldoet aan gelijkgestelde criteria die ter goedkeuring voorgelegd moeten worden aan de erkenningscommissie

Artikel 6.5 – Supervisor in cliëntgerichte-experiëntiële psychotherapie

Om als lid-supervisor in de cliëntgerichte-experiëntiële psychotherapie te worden aanvaard, moeten de volgende voorwaarden vervuld zijn in hoofde van de betrokken persoon:

1. Erkend lid zijn en minimum twee jaar aspirant-supervisor in de cliëntgerichte-experiëntiële psychotherapie zijn van de vereniging en voldoen aan de voorwaarden die hierbij worden gesteld.
2. de vereiste beroepservaring hebben: hij/zij heeft minstens tien jaar ervaring als cliëntgericht-experiëntiële psychotherapeut (praktijk tijdens de opleidingsjaren inbegrepen), met minstens 10 uur praktijk per week.
3. op de hoogte zijn van de actuele ontwikkeling in de cliëntgerichte-experiëntiële psychotherapie:

- door middel van vorming en bijscholing, meer specifiek op het vlak van supervisie. Via een open bevraging zal de erkenningscommissie nagaan wat de aanvrager hier de afgelopen twee jaar in gedaan heeft (voorbeelden hiervan kunnen zijn: bijwonen van studiedagen, gelezen artikels/boeken, publicaties...)
- door als aspirant-supervisor tenminste 3 maal aanwezig te zijn geweest op de supervisorenbijeenkomsten
- door als aspirant-supervisor tenminste 5 maal zelf in supervisie te zijn geweest (over eigen supervisies) bij een erkend supervisor
- door deel te nemen aan een overwegend cliëntgericht-experientiële intervisiegroep die op regelmatige basis samenkomt.

4. wie supervisor wil blijven, dient na vijf jaar opnieuw erkend te worden en moet hierbij kunnen aantonen dat hij/zij de afgelopen vijf jaar

- 5 maal aanwezig is geweest op de supervisoren bijeenkomsten
- deel uitmaakt van een intervisiegroep die op regelmatige basis samenkomt
- of voldoet aan gelijkgestelde criteria die ter goedkeuring voorgelegd moeten worden aan de erkenningscommissie

Artikel 6.6 – Aspirant-supervisor in counseling

Om als lid-aspirant supervisor in counseling te worden aanvaard, moeten de volgende voorwaarden vervuld zijn in hoofde van de betrokken persoon:

1. Erkend lid zijn van de vereniging en voldoen aan de voorwaarden die hierbij worden gesteld.
2. de vereiste beroepservaring hebben: hij/zij heeft minstens vier jaar ervaring als cliëntgericht-experientiële counselor (praktijk tijdens de opleidingsjaren niet inbegrepen), met minstens 5 uur praktijk per week
3. lid zijn van een overwegend cliëntgericht-experientiële intervisiegroep of onder supervisie staan van een erkend lid-supervisor en dit op regelmatige basis
4. op de hoogte zijn van de actuele ontwikkelingen in de cliëntgericht-experientiële psychotherapie door middel van vorming en bijscholing. Via een open bevraging zal de erkenningscommissie nagaan wat de aanvrager hier de afgelopen vijf jaar in gedaan heeft (voorbeelden hiervan kunnen zijn: bijwonen van studiedagen, gelezen artikels/boeken, publicaties...)
5. wie lid aspirant-supervisor in counseling wil blijven dient na 5 jaar opnieuw erkend te worden en moet hierbij kunnen aantonen dat hij of zij de afgelopen 5 jaar:
 - heeft deelgenomen aan de vorming voor supervisoren (supervisoren-bijeenkomsten)
 - in supervisie is (geweest) bij een erkend lid-supervisor over de eigen supervisies
 - of voldoet aan gelijkgestelde criteria die ter goedkeuring voorgelegd moeten worden aan de erkenningscommissie

Artikel 6.7 – Supervisor in counseling

Om als lid-supervisor in counseling te worden aanvaard, moeten de volgende voorwaarden vervuld zijn in hoofde van de betrokken persoon:

1. Erkend lid zijn en minimum twee jaar aspirant-supervisor in counseling zijn van de vereniging en voldoen aan de voorwaarden die hierbij worden gesteld.
2. de vereiste beroepservaring hebben: hij/zij heeft minstens tien jaar ervaring als cliëntgericht-experientiële counselor (praktijk tijdens de opleidingsjaren inbegrepen), met minstens 5 uur praktijk per week.
3. op de hoogte zijn van de actuele ontwikkeling in de cliëntgerichte-experientiële psychotherapie:
 - door middel van vorming en bijscholing, meer specifiek op het vlak van supervisie. Via een open bevraging zal de erkenningscommissie nagaan wat de aanvrager hier de afgelopen twee jaar in gedaan heeft (voorbeelden hiervan kunnen zijn: bijwonen van studiedagen, gelezen artikels/boeken, publicaties...)
 - door als aspirant-supervisor tenminste 3 maal aanwezig te zijn geweest op de supervisorenbijeenkomsten
 - door als aspirant-supervisor tenminste 5 maal zelf in supervisie te zijn geweest (over eigen supervisies) bij een erkend supervisor
 - door deel te nemen aan een overwegend cliëntgericht-experientiële intervisiegroep die op regelmatige basis samenkomt.
4. wie supervisor wil blijven, dient na vijf jaar opnieuw erkend te worden en moet hierbij kunnen aantonen dat hij/zij de afgelopen vijf jaar
 - 5 maal aanwezig is geweest op de supervisoren bijeenkomsten
 - deel uitmaakt van een intervisiegroep die op regelmatige basis samenkomt
 - of voldoet aan gelijkgestelde criteria die ter goedkeuring voorgelegd moeten worden aan de erkenningscommissie

Artikel 6.8 – Senior lid

Om als 'Senior Lid' te worden aanvaard, moeten de volgende voorwaarden vervuld zijn in hoofde van de betrokken persoon:

1. 15 jaar Erkend lid zijn van de vereniging en voldoen aan de voorwaarden die daarbij worden gesteld

2. de vereiste beroepservaring hebben: hij/zij heeft minstens 15 jaar ervaring als cliëntgericht-experientiële psychotherapeut of counselor (praktijk tijdens de opleidingsjaren niet inbegrepen), met minstens 10 uur praktijk per week
3. lid zijn van een overwegend cliëntgericht-experientiële intervisiegroep of onder supervisie staan van een erkend lid- of voldoen aan gelijkgestelde criteria die ter goedkeuring voorgelegd moeten worden op de erkenningscommissie
4. op de hoogte zijn van de actuele ontwikkelingen in de cliëntgerichte-experientiële psychotherapie of counseling door middel van vorming en bijscholing. Via een open bevraging zal de erkenningscommissie nagaan wat de aanvrager hier de afgelopen 10 jaar in gedaan heeft (voorbeelden hiervan kunnen zijn: bijwonen van studiedagen, gelezen artikels/boeken, publicaties...)

Artikel 6.9 – Erelid

Als erelid van de vereniging kan worden aanvaard: de natuurlijke persoon die zich ten gunste van de vereniging en/of het door haar nagestreefd maatschappelijk doel inzake cliëntgericht-experientiële psychotherapie op bijzondere wijze verdienstelijk heeft gemaakt en de doelstellingen van de vereniging onderschrijft.

Elk erelid bezit het stemrecht zoals vermeld in artikel 8 van deze statuten. Een erelid wordt vrijgesteld van het betalen van de lidmaatschapsbijdrage bedoeld in artikel 15 van deze statuten.

Artikel 7 – belangstellenden

De vereniging kan tot haar vergaderingen en activiteiten belangstellenden toelaten, met adviserende bevoegdheid, zonder stemrecht. Het huishoudelijk reglement bepaalt de voorwaarden voor de aanvaarding van belangstellenden, alsook de daaromtrent te volgen procedure.

Belangstellenden zijn natuurlijke personen die een actieve belangstelling tonen voor de cliëntgericht-experientiële benadering en voor de werking van de vereniging. Ook belangstellenden moeten de doelstellingen van de vereniging en de beroepsethiek zoals omschreven in de deontologische code onderschrijven en naleven.

In geval van ernstige inbreuk op de beroepsethiek en/of de deontologische code van de vereniging, en/of wanneer de persoon in kwestie handelingen stelt die strijdig zijn met het doel of met de belangen van de vereniging of die de vereniging op enigerlei wijze schade toebrengen of kunnen toebrengen, en dit in het heden of verleden, kan de Raad van Bestuur beslissen om de toetreding van een lid te weigeren. Ook bij vaststelling door een rechtbank (via vonnis of arrest) van ernstige fouten tegen de beroepsethiek of wanneer de burgerlijke en/of politieke rechten werden ontnomen of de betrokkene veroordeeld werd tot een gevangenisstraf kan toetreding geweigerd worden.

Artikel 8 – stemrecht

Psychotherapeuten, counselors, aspirant-supervisors, supervisors, senior leden en ereleden bezitten stemrecht op de algemene vergaderingen van de vereniging kunnen als stemgerechtigd of als niet-stemgerechtigd lid aanvaard worden. Deze Stemgerechtigde leden beschikken elk over maximum één stem per natuurlijke persoon. Stemmen per volmacht is toegelaten op voorwaarde dat het lid in kwestie zich laat vertegenwoordigen door een ander stemgerechtigd lid. Stemvolmacht kan door een lid enkel worden verleend aan een ander stemgerechtigd lid. Het aantal volmachten dat kan verleend worden aan een lid is beperkt tot twee.

Artikel 9 – toetreding

Artikel 9.1 toetreding leden

Als psychotherapeut, counselor, aspirant-supervisor, supervisor en senior lid kan toetreden: iedere natuurlijke persoon die voldoet aan de voorwaarden en die door de Raad van Bestuur als zodanig wordt toegelaten. Elk (toekomstig) lid stelt zelf zijn kandidatuur voor toetreding en bepaalt bij deze kandidaatstelling of hij/zij kiest voor het stemgerechtigd of het niet-stemgerechtigd lidmaatschap.

Als erelid kan toetreden: iedere natuurlijke persoon die voldoet aan de voorwaarden en die door de Raad van Bestuur als erelid wordt toegelaten. De kandidatuur van een erelid geschiedt op voordracht, volgens de bepalingen van het huishoudelijk reglement en de statuten van de vereniging. Na kennisname van het dossier samengesteld door de erkenningscommissie beslist de Raad van Bestuur vrij over elke voordracht tot toetreding van een erelid. Het huishoudelijk reglement kan bepalen op welke andere wijze een erelid kan toetreden indien de Raad van Bestuur een voordracht zou afwijzen.

De formaliteiten m.b.t. aanvaarding of statuutverandering van leden is als volgt:

- a. aanvraag: voor de toetreding (psychotherapeuten en counselors) of statuutverandering (aspirant-supervisors, supervisors, senior-leden) moet een individuele aanvraag worden ingediend
- b. voor de toetreding van ere-leden moet een voordracht worden ingediend.

Elke aanvraag moet schriftelijk worden ingediend bij de voorzitter van de erkenningscommissie aan de hand van een daartoe bestemd formulier, met toevoeging van alle vereiste bijlagen conform de voorwaarden of criteria vastgesteld in de statuten of het huishoudelijk reglement van de vereniging.

Een voordracht tot erelid moet schriftelijk worden ingediend en gemotiveerd, conform de voorwaarden of criteria vastgesteld in de statuten of het huishoudelijk reglement van de vereniging. Deze schriftelijke voordracht moet ondertekend zijn door minstens 1/10e van de stemgerechtigde leden van de vereniging.

Vervolgens brengt de erkenningscommissie een advies uit m.b.t. deze aanvragen of voordrachten. Binnen een termijn van dertig dagen na het nemen van haar adviesbeslissing, deelt de erkenningscommissie via haar voorzitter deze adviesbeslissing mee aan de voorzitter van de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur neemt vervolgens binnen de drie maanden na ontvangst van de adviesbeslissing de beslissing omtrent de aanvaarding.

Deze wordt schriftelijk meegedeeld aan de aanvrager.

In geval van gunstige beslissing kan door de stemgerechtigde leden van de vereniging bezwaar worden ingediend per aangetekend schrijven, met uiteenzetting van de motieven van betwisting van de beslissing tot aanvaarding. Dit aangetekend schrijven wordt gericht aan de secretaris van de vereniging. De Raad van Bestuur onderzoekt elk ingediend bezwaar en neemt op basis hiervan een nieuwe beslissing, eventueel na bijkomend advies te hebben ingewonnen bij de erkenningscommissie. Tegen deze beslissing staat verder geen bezwaar of verhaal open.

In geval van ongunstige beslissing kan door de betrokkene of door de indieners van de voordracht bezwaar worden ingediend per aangetekend schrijven, met uiteenzetting van de motieven van betwisting van de ongunstige beslissing. Dit aangetekend schrijven wordt gericht aan de secretaris van de vereniging. De Raad van Bestuur onderzoekt elk ingediend bezwaar en neemt op basis hiervan een nieuwe beslissing, eventueel na bijkomend advies te hebben ingewonnen bij de erkenningscommissie. Tegen deze beslissing staat verder geen bezwaar of verhaal open.

Bijkomende bepalingen worden opgenomen in het huishoudelijk reglement.

Op de zetel van de vereniging wordt door de Raad van Bestuur een register van alle stemgerechtigde leden gehouden, met vermelding van de naam, de voornaam/voornamen en de woonplaats van elk lid. Elke wijziging, zowel betreffende toetreding, uittreding en automatisch verlies van lidmaatschap zal in het vermelde register worden ingeschreven binnen een termijn van 8 dagen nadat de Raad van Bestuur hiervan in kennis is gesteld. Een verenigingsdossier zal worden neergelegd ter Griffie van de bevoegde Rechtbank van het arrondissement waarin de vereniging haar zetel heeft en omvat de wettelijke vereiste documenten.

De Raad van Bestuur houdt eveneens een apart register bij van de niet-stemgerechtigde leden, conform dezelfde wijze als voorgaande alinea.

Artikel 9.2 – toetreding belangstellenden

Als belangstellende kan toetreden : iedere natuurlijke persoon die voldoet aan de voorwaarden en die door de Raad van Bestuur als belangstellende wordt toegelaten.

Elke aanvraag moet schriftelijk worden ingediend bij de voorzitter van de erkenningscommissie aan de hand van een daartoe bestemd formulier, met toevoeging van alle vereiste bijlagen conform de voorwaarden of criteria vastgesteld in de statuten of het huishoudelijk reglement van de vereniging. Na kennismaking van het dossier samengesteld door de voorzitter van de erkenningscommissie beslist de Raad van Bestuur over toetreding.

Op de zetel van de vereniging wordt door de Raad van Bestuur een register van alle belangstellenden gehouden, met vermelding van de naam, de voornaam/voornamen en de woonplaats van elk lid. Elke wijziging, zowel betreffende toetreding, uittreding en automatisch verlies van lidmaatschap zal in het vermelde register worden ingeschreven binnen een termijn van 8 dagen nadat de Raad van Bestuur hiervan in kennis is gesteld.

Artikel 9.3 – uittreding

Elk stemgerechtigd en niet-stemgerechtigd lid en elke belangstellende kan ten allen tijde vrijwillig uit de vereniging treden. Deze uittreding dient bij aangetekende brief ter kennis te worden gebracht aan de Raad van Bestuur.

De kennisgeving van uittreding heeft op datum der kennisgeving een automatisch en onmiddellijk verlies van alle rechten voor gevolg. Het uittredend lid en de uittredende belangstellende hebben geen enkele aanspraak op het vermogen van de vereniging en kunnen nooit de teruggave of vergoeding vorderen van gestorte bijdragen, zelfs niet ten dele, behoudens andersluidende overeenkomst met de betrokkene schriftelijk voorheen aangegaan.

De uittreding ontheft de betrokkene niet van de verplichting tot de betaling van de alsdan eventueel nog verschuldigde bijdrage als lid of als belangstellende. De verplichting tot het betalen van de lidmaatschapsbijdrage aan de vereniging, alsook de eventuele verplichting tot abonnement of een door of namens de vereniging gepubliceerd tijdschrift, neemt bij uittreding pas een einde vanaf het werkingsjaar van de vereniging volgend op het jaar tijdens hetwelk de kennisgeving van uittreding werd medegedeeld aan de Raad van Bestuur.

Een vrijwillig uittredend stemgerechtigd lid kan zich onmiddellijk opnieuw kandidaat stellen als niet-stemgerechtigd lid.

Artikel 10 – van rechtswege einde van lidmaatschap

Het lidmaatschap van een stemgerechtigd of niet-stemgerechtigd lid eindigt van rechtswege in geval het lid overlijdt, onbekwaam of in staat van verlengde minderjarigheid wordt verklaard, onder voorlopig bewind wordt gesteld of failliet wordt verklaard. Tevens eindigt het lidmaatschap van rechtswege wanneer het lid zijn lidmaatschapsbijdrage niet betaalt binnen de daarvoor vooropgestelde termijn.

Op dezelfde wijze eindigt ook van rechtswege de aanvaarding als belangstellende van de vereniging.

De bepalingen van artikel 9.3 m.b.t de gevolgen van uittreding zijn eveneens van toepassing in het geval van van rechtswege einde van lidmaatschap.

Het stemgerechtigd lidmaatschap gaat automatisch verloren in geval een stemgerechtigd lid tweemaal op rij niet aanwezig en niet vertegenwoordigd is op de bijeenkomst van de algemene vergadering.

Het stemgerechtigd lidmaatschap gaat eveneens verloren indien het lid niet langer voldoet aan één van de eventuele objectief vaststelbare toetredingsvoorwaarden in de statuten vastgesteld.

Artikel 11 – waarschuwing en schorsing

Artikel 11.1 – waarschuwing en schorsing van leden

Op basis van een ingediende klacht en de doorlopen tuchtprocedure is mogelijk dat een stemgerechtigd of niet-stemgerechtigd lid een schriftelijke waarschuwing krijgt of tijdelijk geschorst wordt van het lidmaatschap en alle

activiteiten van de vereniging. De duur van deze schorsing wordt bepaald door de Raad van Bestuur, die hierover advies kan inwinnen bij de deontologische commissie.

Het huishoudelijk reglement bepaalt de wijze waarop de klacht- en tuchtprocedure inzake waarschuwing en schorsing verloopt.

Een stemgerechtigd lid kan niet tijdelijk geschorst worden van diens wettelijke rechten als stemgerechtigd lid.

Artikel 11.2 – waarschuwing en schorsing van belangstellenden

De bepalingen m.b.t waarschuwing en schorsing van leden zijn eveneens van toepassing op belangstellenden.

Artikel 12 – uitsluiting

Artikel 12.1 – uitsluiting van leden

Tot de uitsluiting van een stemgerechtigd of niet-stemgerechtigd lid kan alleen worden besloten door de algemene vergadering van de stemgerechtigde leden van de vereniging, beslissend met twee derde meerderheid van de aanwezigen of door volmacht vertegenwoordigde stemmen en nadat het desbetreffende lid is gehoord. De procedure tot uitsluiting wordt bepaald in het huishoudelijk reglement van de vereniging. Tot uitsluiting kan worden beslist bij ernstige inbreuk op de beroepsethiek en/of deontologische code van de vereniging en/of wanneer een lid handelingen stelt die strijdig zijn met het doel of met de belangen van de vereniging of die de vereniging op enigerlei wijze schade toebrengen of kunnen toebrengen. Tevens kan tot uitsluiting worden beslist bij andere inbreuken zolang de vereiste meerderheid wordt behaald in een algemene vergadering.

De titel van psychotherapeut of counselor kan door de VVCEPC opnieuw ingetrokken worden in geval van uitsluiting en verlies van lidmaatschap. Op dat moment wordt iemand door de VVCEPC niet langer als psychotherapeut of counselor, erkend door de vereniging en conform de statuten, beschouwd. Tevens gaan in voorkomend geval alle titels opgenomen in artikels 6.2 tot 6.7 verloren.

Een uitsluiting is definitief. Men kan enkel opnieuw lid worden door opnieuw de procedure van aanvaarding te doorlopen.

De bepalingen van artikel 9.3 m.b.t de gevolgen van uittreding zijn eveneens van toepassing in het geval van uitsluiting.

De procedure tot uitsluiting van een stemgerechtigd lid verloopt als volgt:

- elke klacht, elk bezwaar tegen een stemgerechtigd lid, betrekking hebbende op een handeling zoals geïllustreerd in de statuten en hiervoor aangehaald, moet schriftelijk, en indien mogelijk met bewijsstukken gestaafd, op gemotiveerde wijze worden ingediend bij de voorzitter van de Raad van Bestuur van de vereniging.

- elk stemgerechtigd en niet stemgerechtigd lid en elke belangstellende kan zodanige klacht of bezwaar kenbaar maken. De voorzitter van de Raad van Bestuur kan ook een klacht of een bezwaar van derden rekenen tot de dienstige klachten of bezwaren die een verder onderzoek wettigen. Ook de erkenningscommissie en de deontologische commissie van de vereniging kunnen via hun voorzitter op dezelfde wijze een zodanige klacht of zodanig bezwaar indienen bij de voorzitter van de Raad van Bestuur.

- de voorzitter meldt aan de Raad van Bestuur het bestaan van zodanige klacht of bezwaar. De Raad van Bestuur stelt een dossier samen en voegt daartoe alle elementen die zij dienstig acht. De Raad van Bestuur kan beslissen zelf of via een door haar aangesteld lid over te gaan tot het horen van de indiener van zodanige klacht of zodanig bezwaar. Dit hoorrecht is een hoorplicht indien de betrokken indiener daaromtrent uitdrukkelijk en schriftelijk heeft verzocht. In elk geval wordt het betrokken lid tegen wie de klacht of het bezwaar is gericht, gehoord. Indien nuttig of nodig kunnen ook derden worden gehoord.

- de Raad van Bestuur maakt aan de erkenningscommissie het samengestelde dossier inclusief een verslag van gehoorde persoon/personen over, voor onderzoek en advies.

- de erkenningscommissie onderzoekt het aan haar voorgelegde dossier en kan bijkomende gegevens en bewijzen verzamelen om aan het dossier toe te voegen. De erkenningscommissie kan ook beslissen tot het horen van personen. In dat geval wordt hiervan verslag opgesteld en eveneens aan het dossier toegevoegd.

- de erkenningscommissie verleent een gunstig of ongunstig advies, in overeenstemming met de bepalingen van artikel 1.7 van dit huishoudelijk reglement, en maakt aldus haar advies en het volledige dossier over aan de voorzitter van de Raad van Bestuur van de vereniging.

- de Raad van Bestuur wint het hiervoor vermelde advies van de erkenningscommissie in binnen een termijn van 30 dagen na ontvangst van de klacht of het bezwaar.

- de erkenningscommissie verleent haar advies binnen een termijn van 60 dagen nadat zij van de Raad van Bestuur het dossier heeft ontvangen.

- na ontvangst van het advies en het volledige dossier van de erkenningscommissie, treft de Raad van Bestuur de nodige schikkingen om het dossier aldus samengesteld voor te leggen op een eerste nuttige algemene vergadering van de vereniging. De Raad van Bestuur doet ondermeer het nodige voor geldige samenroeping en het op agenda plaatsen van het dossier voor deze algemene vergadering van de vereniging.

- de Raad van Bestuur stelt ook het betrokken lid, en in voorkomend geval, diens raadsman, in kennis van datum-uur- plaats van algemene vergadering waarop het dossier zal worden behandeld, met uitnodiging voor het betrokken lid of de betrokken belangstellende (en in voorkomend geval zijn raadsman) daarbij aanwezig te zijn.

- tijdens deze vergadering wordt het betrokken stemgerechtigd lid (en in voorkomend geval, zijn raadsman) gehoord; het betrokken stemgerechtigd lid kunnen aan de algemene vergadering schriftelijke verdediging en eigen bewijsstukken voorleggen.

- de algemene vergadering neemt vervolgens de zaak in beraad voor beslissing op datum en uur door haar te bepalen en mede te delen aan het betrokken stemgerechtigd lid (en in voorkomend geval : aan zijn raadsman).

Tegen de beslissing van de algemene vergadering staat geen verhaal of beroep open. De algemene vergadering vergadert en beslist conform de statuten.

Bovenvermelde uitsluitingsprocedure hoeft de vermelde termijnen niet te respecteren indien één vijfde of één

twintigste van de effectieve leden conform hun rechten omschreven in artikel 17 het punt "uitsluiting van een effectief lid" voorstellen.

Artikel 12.2 – uitsluiting van belangstellenden

De bepalingen met betrekking tot uitsluiting van leden zijn eveneens van toepassing op uitsluiting van belangstellenden.

Artikel 13 – automatisch verlies van lidmaatschap

Artikel 13.1 – automatisch verlies van lidmaatschap van leden

Bij vaststelling door een rechtbank (via vonnis of arrest) van ernstige fouten tegen de beroepsuitoefening is het betrokken lid automatisch ontslagnemend. Bij veroordeling door een rechtbank (via vonnis of arrest) die aan de veroordeelde het recht ontnemt bepaalde burgerlijke en/of politieke rechten uit te oefenen of die veroordeelt tot een gevangenisstraf, is het betrokken lid automatisch ontslagnemend.

Het automatisch verlies van lidmaatschap van een lid wordt door de Raad van Bestuur aan de overige leden meegedeeld op de eerstvolgende algemene vergadering.

De titel van psychotherapeut of counselor kan door de VVCEPC opnieuw ingetrokken worden in geval van uitsluiting en verlies van lidmaatschap. Op dat moment wordt iemand door de VVCEPC niet langer als psychotherapeut of counselor, erkend door de vereniging en conform de statuten, beschouwd. Tevens gaan in voorkomend geval alle titels opgenomen in artikels 6.2 tot 6.7 verloren.

Een automatisch verlies van lidmaatschap is definitief. Men kan enkel opnieuw lid worden door opnieuw de procedure van aanvaarding te doorlopen.

Het huishoudelijk reglement bepaalt de procedure van vaststelling van automatisch verlies van lidmaatschap, alsook de inachtneming van een hernieuwde aanvraag voor lidmaatschap door een persoon die eerder ontslagnemend is geweest. De bepalingen van artikel 9.3 m.b.t de gevolgen van uittreding zijn eveneens van toepassing in het geval van automatisch verlies van lidmaatschap.

Artikel 13.2 – automatisch verlies van lidmaatschap van belangstellenden

De bepalingen met betrekking tot automatisch verlies van lidmaatschap van leden zijn eveneens van toepassing op automatisch verlies van lidmaatschap van belangstellenden.

Artikel 14 – register

Alle leden en belangstellenden, alsook derden, kunnen op de zetel van de vereniging het register van de stemgerechtigde en niet-stemgerechtigde leden en belangstellenden raadplegen.

Artikel 15 – bijdrage

De algemene vergadering van de leden van de vereniging stelt het bedrag vast van de jaarlijkse bijdrage verschuldigd door ieder stemgerechtigd of niet-stemgerechtigd lid of iedere belangstellende.

De jaarlijkse lidmaatschapsbijdrage mag niet meer bedragen dan:

- a) Voor stemgerechtigde en niet-stemgerechtigde leden, met uitzondering van de ereleden : 400 euro (vierhonderd euro)
- b) voor ereleden : nul euro
- c) voor belangstellenden: 300 euro (driehonderd euro)

De algemene vergadering van de stemgerechtigde leden van de vereniging of de Raad van Bestuur van de vereniging kan aan de leden van de vereniging en aan de belangstellenden de verplichting opleggen tot het onderschrijven van een abonnement op een tijdschrift dat door of namens de vereniging wordt gepubliceerd; in voorkomend geval zal de Raad van Bestuur jaarlijks het maximum bedrag vaststellen van het jaarlijks verschuldigde abonnementsgeld.

Artikel 16 – lidmaatschap

Elk lidmaatschap is strikt persoonlijk en is niet vatbaar voor overdracht of overgang. Dit geldt ook voor belangstellenden van de vereniging.

Artikel 17 – algemene vergadering

De algemene vergadering wordt door de Raad van Bestuur bijeengeroepen in de gevallen bepaald bij de wet of de statuten of wanneer tenminste 1/5 van de stemgerechtigde leden het vraagt. Op hun verzoek moet de bijeenkomst binnen de 21 dagen samengeroepen worden en moet de bijeenkomst uiterlijk de veertigste dag na het verzoek plaatsvinden. De algemene vergadering komt minstens één maal per jaar samen voor het houden van een statutaire vergadering. Deze jaarlijkse statutaire vergadering wordt gehouden in de loop van het tweede kwartaal van elk jaar, op dag en uur te bepalen door de Raad van Bestuur. Tot de algemene vergaderingen worden geroepen: alle stemgerechtigde en niet-stemgerechtigde leden en belangstellenden, zij worden opgeroepen per (digitale) brief die de agenda, de dag, het uur en de plaats van de algemene vergadering vermeldt en die tenminste 8 werkdagen (hieronder wordt verstaan: alle dagen behalve zaterdag, zondag en feestdagen) vóór de datum van de algemene vergadering wordt verzonden.

De vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter van de Raad van Bestuur of bij afwezigheid, door een ander bestuurder. De voorzitter wijst een stemopnemer aan. Alle stemgerechtigde leden hebben gelijk stemrecht in de algemene vergadering, op de wijze zoals bepaald in artikel 8.

Onverminderd de bepalingen inzake stemrecht kunnen de stemgerechtigde leden zich op de algemene vergadering laten vertegenwoordigen door een ander stemgerechtigd lid, op de wijze zoals bepaald in artikel 8. Belangstellenden en

niet-stemgerechtigde leden kunnen zich op de algemene vergadering niet laten vertegenwoordigen.

De agenda van elke algemene vergadering wordt vastgesteld door de Raad van Bestuur of op voorstel ondertekend door minstens 1/20 der leden. Elk voorstel ondertekend door minstens één twintigste van de stemgerechtigde leden minstens acht dagen voor de vergadering binnengebracht ter attentie van de raad van bestuur, moet op de agenda worden geplaatst. Een voorstel voor agenda kan niet worden ingediend door één of meer belangstellenden of niet-stemgerechtigde leden.

Behalve in de gevallen waarin de wet of de statuten anders bepalen worden de beslissingen op de algemene vergaderingen genomen bij gewone meerderheid van de aanwezigen of geldig vertegenwoordigde stemmen, ongeacht het aantal aanwezigen. Bij staking van stemmen beslist de stem van de voorzitter van de vergadering.

Over een statutenwijziging kan de algemene vergadering alleen op geldige wijze beraadslagen en besluiten wanneer de wijzigingen uitdrukkelijk zijn vermeld in de oproeping en wanneer tenminste twee derden van de stemgerechtigde leden op de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Een wijziging kan alleen worden aangenomen met een meerderheid van twee derden van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde stemgerechtigde leden. Wanneer de wijziging betrekking heeft op de toetreding van leden of de erkenning van een opleiding kan zij alleen worden aangenomen met een meerderheid van twee derden van de stemmen, meerderheid die telkens en afzonderlijk moet worden behaald onder de aanwezige of vertegenwoordigde stemgerechtigde leden-psychotherapeuten en onder de aanwezige of vertegenwoordigde stemgerechtigde leden-counselors.

Wanneer de wijziging evenwel betrekking heeft op het doel of op de doeleinden waarvoor de vereniging is opgericht kan zij alleen worden aangenomen met een meerderheid van vier vijfden van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde stemgerechtigde leden.

In geval op de eerste vergadering minder dan twee derden van de stemgerechtigde leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, kan een tweede vergadering worden bijeengeroepen, die geldig kan beraadslagen en besluiten alsook de wijzigingen aannemen met de meerderheden bedoeld in de twee voorgaande zinnen van dit artikel, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde stemgerechtigde leden. De tweede vergadering mag niet binnen 15 dagen volgend op de eerste vergadering worden gehouden.

De geldig genomen beslissingen van de algemene vergadering van de stemgerechtigde leden van de vereniging hebben uitwerking vanaf de dag waarop de beslissing werd gestemd, tenzij in de beslissing een andere datum van inwerkingtreding wordt bepaald.

Van alle algemene vergaderingen worden notulen bijgehouden door de Raad van Bestuur, die daartoe een secretaris kan gelasten. De notulen vermelden de teksten van alle genomen beslissingen. De notulen van deze algemene vergaderingen zijn ter inzage op het adres van de zetel van de vereniging en in aanwezigheid van tenminste twee bestuurders. Zowel stemgerechtigde en niet-stemgerechtigde leden als belangstellenden hebben inzagerecht.

Dit artikel stelt tevens dat enkel stemgerechtigde leden-psychotherapeuten kunnen stemmen over kwesties die uitsluitend betrekking hebben op psychotherapeuten en stemgerechtigde leden-counselors over counselor-aangelegenheden.

Wanneer de vereniging minder dan twintig stemgerechtigde leden counselors telt, zullen stemgerechtigde leden psychotherapeuten tijdelijk wel stemmen over counselor kwesties.

Artikel 18 – bevoegdheden van de algemene vergadering

Tot de bevoegdheden van de algemene vergadering behoren:

- a) het wijzigen van de statuten, met inbegrip van het wijzigen van het doel of één der doeleinden van de vereniging
- b) het benoemen en het afzetten van de leden van de Raad van Bestuur
- c) het benoemen en het afzetten van eventuele commissarissen en het bepalen van hun bezoldiging in geval een bezoldiging wordt toegekend
- d) het al of niet verlenen van kwijting aan de leden van de Raad van Bestuur, en, in voorkomend geval, aan de commissarissen
- e) het uitsluiten van stemgerechtigde en niet-stemgerechtigde leden en belangstellenden
- f) het goedkeuren van de jaarverslagen van de secretaris en de penningmeester; het goedkeuren van begrotingen en rekeningen
- g) het ontbinden van de vereniging
- h) het omzetten van de vereniging in een vennootschap met een sociaal oogmerk
- i) het beslissen over de voordracht van een erelid, indien het lid dat werd voorgedragen beroep aantekende tegen een negatieve beslissing van de Raad van Bestuur.
- j) Het benoemen, afzetten en vervangen van leden van de deontologische commissie
- k) Het benoemen, afzetten en vervangen van leden van de erkenningscommissie die geen deel uitmaken van de raad van bestuur, noch verbonden zijn aan een erkende opleiding Deze leden worden via een geleide stemming via de algemene vergadering verkozen.
- l) Alle andere bevoegdheden aan de algemene vergadering opgedragen bij wet, bij de statuten of bij het huishoudelijk reglement van de vereniging

Artikel 19 - bestuur

Artikel 19.1 – Raad van Bestuur

De vereniging wordt bestuurd door een Raad van Bestuur die is samengesteld uit tenminste 3 en maximum 10 leden. Het bestuur weerspiegelt zoveel mogelijk de verscheidenheid aan beroepsactiviteiten van de leden. Het aantal bestuurders moet in elk geval lager zijn dan het aantal personen dat stemgerechtigd lid is van de vereniging.

De Raad van Bestuur wijst onder haar leden de functies aan van voorzitter, secretaris, penningmeester en voorzitter van de erkenningscommissie. De Raad van Bestuur kan ten allen tijde beslissen om deze functies in te trekken. De betrokkenen zelf kunnen te allen tijde hun functie opgeven door een schrijven hiertoe te richten aan de Raad van

Bestuur.

Artikel 19.2 – bezoldiging

Het mandaat van bestuurder is niet bezoldigd.

Artikel 19.3 – duur en tijd van het mandaat

Het mandaat van bestuurder belooft drie jaren. Een bestuurslid kan maximaal twee opeenvolgende mandaten van drie jaren uitoefenen. Bij de driejaarlijkse bestuursverkiezing kunnen voorzitter en secretaris niet gelijktijdig aftreden, tenzij de algemene vergadering uitdrukkelijk anders beslist.

Artikel 19.4 – benoeming en ontslag

De leden van de Raad van Bestuur worden benoemd en ontslagen door de algemene vergadering, beslissend met twee derden meerderheid van de aanwezige of geldig vertegenwoordigde stemmen. De bestuurders worden benoemd onder de stemgerechtigde leden van de algemene vergadering.

Procedure voor benoeming is als volgt:

- minstens 30 dagen voor de algemene vergadering worden stemgerechtigde leden uitgenodigd om hun kandidatuur tot bestuurslid in te dienen. Namen van kandidaten kunnen schriftelijk ingediend worden bij de secretaris van de vereniging tot bij de start van de algemene vergadering, op voorwaarde dat er een schriftelijke bereidverklaring van de betrokken kandidaat wordt aan toegevoegd. Elk stemgerechtigd lid kan zich aanmelden als kandidaat-lid voor de Raad van Bestuur en het dagelijks bestuur mits dit lid een erkend lid is van de vereniging.

- Minstens 8 dagen voor de algemene vergadering maakt de Raad van Bestuur aan de stemgerechtigde leden van de vereniging de lijst van kandidaten bekend

Procedure voor beëindiging en ontslag is als volgt:

- vrijwillig ontslag als lid van de Raad van Bestuur of het dagelijks bestuur moet door de betrokkene tijdig worden aangegeven via mondelinge of schriftelijke kennisgeving aan de voorzitter van de bestuursraad.

De voorzitter dient zijn ontslag in te dienen bij één van de medebestuurders. Een mandaat kan pas aflopen op een algemene vergadering. Tussen het geven van het ontslag en de algemene vergadering waarop het ontslag in voege gaat moet minstens 1 bestuursvergadering gepland zijn. In geval een ontslag mondeling wordt aangegeven dient dit op een bestuursvergadering te gebeuren en moet dit vastgelegd worden in de notulen van deze vergadering, dewelke vervolgens ondertekend worden door het ontslagnemend bestuurslid.

- Het ontslag als bestuurder gaat eveneens in bij de uitsluiting als lid of bij verlies van het lidmaatschap, evenals bij vrijwillige uittreding als lid. In dat laatste geval moet echter ook de procedure van voorgaande alinea gevolgd worden voor wat betreft de uittreding uit het bestuurdersmandaat.

- Het ontslag als bestuurder gaat onmiddellijk in, indien een officiële instantie het bestuurdersmandaat niet toelaat

Artikel 19.5 – bevoegdheid vertegenwoordiging

a) Algemene bevoegdheid-vertegenwoordiging

De Raad van Bestuur bestuurt de vereniging en verbindt de vereniging geldig in alle gerechtelijke en buitengerechtelijke handelingen, zonder dat hiervoor bijkomende bijzondere machtiging van de algemene vergadering vereist is. Dit omvat alle beschikkingsdaden en alles wat niet uitdrukkelijk behoort tot de bevoegdheid van de algemene vergadering of tot de bevoegdheid van andere organen die binnen de vereniging op rechtsgeldige wijze worden opgericht. De Raad van Bestuur vertegenwoordigt de vereniging in en buiten rechte en treedt in rechte op als eiser of als verweerder door toedoen van minstens twee bestuurders die gezamenlijk handelen. De Raad van Bestuur kan tevens 1 of meerdere personen, al dan niet bestuurder of lid, gelasten voor het dagelijks bestuur indien het een handeling of verrichting betreft van gering belang en indien deze handeling in dergelijke mate spoedeisend is waardoor niet kan gewacht worden op een volgende bestuursvergadering. De Raad van Bestuur kan tevens bijzondere en beperkte volmachten geven voor bepaalde rechtshandelingen die tot haar bevoegdheid behoren. Deze bevoegdheidsoverdrachten kunnen te allen tijde door de Raad van Bestuur ingetrokken worden en kunnen door de betrokkene zelf tevens te allen tijde opgegeven worden door een schrijven te richten hierover aan de raad van bestuur. Het dagelijks bestuur oefent zijn bevoegdheden uit als een college.

De Raad van Bestuur bepaalt zelf de periodiciteit der vergaderingen. De Raad van Bestuur moet minstens één algemene statutaire vergadering van de vereniging bijeenroepen.

b) Specifieke bevoegdheid-vertegenwoordiging

Tot de bevoegdheden en tot het recht van vertegenwoordiging van en door de Raad van Bestuur behoort onder meer:

- alle handelingen m.b.t. de concrete organisatie van de werkzaamheden van de vereniging
- de aanwerving, het ontslag, het vaststellen van de arbeidsvoorwaarden van het door de vereniging tewerkgesteld personeel
- het verrichten van alle betalingen en het in ontvangst nemen van betalingen, het eisen of verlenen van kwijting, het doen en ontvangen van alle in bewaargevingen
- het sluiten van alle overeenkomsten m.b.t. de aankoop, de verkoop en de ruil van roerende en onroerende goederen, het sluiten van alle huur- en verhuurovereenkomsten van om het even welke duur; het sluiten van alle andere overeenkomsten t.e.m. het aangaan van minnelijke schikkingen, overeenkomsten van dading, compromissen, arbitragebedingen
- het aanvaarden en verwerpen van toelagen, schenkingen en legaten
- het beleggen van gelden, het aangaan van leningen, het verlenen van hypotheeken met of zonder beding van uitvoerend beslag en het verlenen van alle zakelijke waarborgen
- het afstand doen van rechten en rechtsvorderingen, het tekenen voor opheffing en machtiging tot doorhaling, met en

zonder kwijtschrift, van alle afschrijvingen, overschrijvingen, beslagen en verzet

- het toestemmen in en aanvaarden van borgstellingen en subrogaties
- het ontvragen van postmandaten, assignaties of postkwijtingen
- het uitvoeren of doen uitvoeren van gerechtelijke uitspraken en arbitrale beslissingen
- het afsluiten van bankrekeningen en hierop alle verrichtingen uitvoeren, en het huren van bankkluis of safe
- het in ontvangst nemen van aangetekende zendingen en andere documenten die ter attentie van de verenigingen aan haar worden betekend
- het nemen van initiatieven met het oog op bemiddeling en verzoening in geschillen waarin de vereniging, haar leden of belangstellenden en eventuele derden betrokken zijn, zonder afbreuk te doen aan meer specifieke bevoegdheden die aan bepaalde organen of personen van de vereniging werden of worden toevertrouwd
- het nemen van alle passende initiatieven m.b.t. de werking en de verwezenlijking van het maatschappelijk doel van de vereniging, met inbegrip van het organiseren van congressen, studie- of vormingsactiviteiten, het verspreiden van publicaties ten behoeve van leden of belangstellenden en/of derden

c) Specifieke taken — taakverdeling

- de voorzitter: de voorzitter coördineert de werking van de vereniging en de werking van de Raad van Bestuur; de voorzitter zit de vergaderingen van de Raad van Bestuur voor op de wijze zoals voorzien in de statuten of in het huishoudelijk reglement
- de secretaris: behoudens specifieke taken of bevoegdheden aan anderen toevertrouwd, is de secretaris het aanspreekpunt van en voor de vereniging; de secretaris staat inzonderheid in voor de praktische taken die de werking van de vereniging en de werking van de Raad van Bestuur vereisen; de secretaris organiseert de inzagemogelijkheden m.b.t. de documenten van de vereniging en haar organen en commissies, in overeenstemming met de statuten en met het huishoudelijk reglement.
- de penningmeester: de penningmeester staat in voor de inning en het beheer van de lidgelden, doet al het nodige m.b.t. de boekhouding, de inkomsten en de uitgaven van de vereniging, zorgt voor budget en begroting en opvolging ervan ten bate van de vereniging en brengt verslag uit omtrent alle financiële aangelegenheden van de vereniging
- de voorzitter van de erkenningscommissie: deze voorzitter oefent de taken en verantwoordelijkheden uit die aan deze voorzitter worden opgedragen conform de statuten, het huishoudelijk reglement of andere bindende beslissingen
- handtekeningsbevoegdheid: om tegenover derden de vereniging geldig te vertegenwoordigen of te verbinden is de gezamenlijke handtekening van twee leden van de Raad van Bestuur vereist; voor de gewone briefwisseling en voor het dagelijks bestuur volstaat naargelang het geval de handtekening van de voorzitter, de secretaris of de penningmeester.

Artikel 19.6 – besluitvorming

De besluiten van de Raad van Bestuur worden genomen als een college. Dat wil zeggen dat de meerderheid van de bestuurders aanwezig moet zijn en daarvan de gewone meerderheid akkoord moet gaan. Bij staking van de stemmen is de stem van de voorzitter beslissend. Stemmen bij volmacht is niet toegelaten.

Artikel 19.7 – Notulen

De Raad van Bestuur houdt notulen m.b.t. haar vergaderingen. Deze notulen worden bewaard in een daartoe bestemd register, hetwelk wordt gehouden op het adres van de zetel van de vereniging. Deze notulen zijn ook daar ter inzage in aanwezigheid van ten minste twee bestuurders. Zowel stemgerechtigde als niet-stemgerechtigde leden als belangstellenden hebben inzagerecht.

Artikel 19.8 – andere specifieke bevoegdheden

Het huishoudelijk reglement van de vereniging kan nadere specifieke bevoegdheden bepalen, die behoren aan de Raad van Bestuur of aan haar individuele leden, en zulks voor zover dit in overeenstemming is en blijft met hetgeen de statuten ter zake bepalen.

Artikel 20 – boekjaar/werkingsjaar

Het boekjaar en werkingsjaar van de vereniging loopt van 1 januari tot 31 december van ieder jaar.

Artikel 21 – rekening en verantwoording

Bij het einde van elk boekjaar sluit de Raad van Bestuur de rekeningen van het afgelopen jaar af en maakt zij de inventaris en de jaarrekening op, alsook de begroting voor het volgende jaar. Ieder jaar en ten laatste binnen 6 maanden na afsluitingsdatum van het boekjaar legt de Raad van Bestuur de jaarrekening van het voorbije boekjaar alsook de begroting van het volgende boekjaar, ter goedkeuring voor aan de algemene statutaire vergadering vermeld in artikel 17. Het eventueel batig saldo vergroot het vermogen van de vereniging en kan onder geen beding worden uitgekeerd bij wijze van dividenden of op andere wijze, aan de leden. De jaarrekening wordt neergelegd conform de wettelijke bepalingen.

Artikel 22 – ontbinding van de vereniging

De vereniging kan worden ontbonden door een besluit van de algemene vergadering, onder dezelfde voorwaarden als die welke betrekking hebben op de wijziging van het doel of de doeleinden van de vereniging.

Daarbij stelt de algemene vergadering één of meer vereffenaars aan en bepaalt zij de bevoegdheden van deze vereffenaar(s).

De ontbinding van de vereniging kan ook worden uitgesproken door de bevoegde rechter.

Artikel 23 – bestemming van het vermogen

In geval van ontbinding worden de activa, na aanzuivering van de schulden, overgedragen aan een gelijkaardige vereniging of aan een vereniging die hetzelfde doel nastreeft als deze vereniging.

Artikel 24 – huishoudelijk reglement

De algemene vergadering stelt een huishoudelijk reglement vast, hetwelk onder meer een nadere omschrijving geeft van de procedure en de erkenningscriteria voor het lidmaatschap, de toetreding van belangstellenden, de beroepsethiek en de deontologische code, de procedure voor de behandeling van klachten, de tuchtprocedure en de daartoe vereiste tuchtorganen, de tuchtsancties, de kandidaatstelling, de verkiezing en de herverkiezing van leden van de Raad van Bestuur en van eventuele leden van het dagelijks bestuur. Het huishoudelijk reglement mag niet in strijd zijn met de wet noch met de statuten.

Artikel 25 – geschillenregeling

Bij geschillen die de vereniging en de werkvoorwaarden betreffen, verbindt de vereniging zich ertoe om samen met de andere partij naar een oplossing te zoeken, ofwel door verzoening, ofwel door bemiddeling, ofwel door een scheidsrechterlijke procedure.

Artikel 26 – slotbepaling

Op alles wat niet door de statuten wordt geregeld, of door de daarmee overeenstemmende bepalingen van het huishoudelijk reglement, is de wet van toepassing. In die gevallen die niet geregeld zijn door de wet, de statuten, of het huishoudelijk reglement, beslist de Raad van Bestuur, behoudens in de gevallen voorbehouden aan de bevoegdheid van de algemene vergadering of van andere organen van de vereniging.

Aldus aangenomen op de algemene vergadering van 4 juni 2016 te Antwerpen.